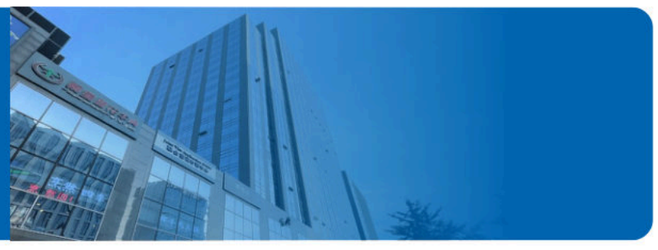
元启软件
YUAN QI SOFTWARE

高 效 · 创 新　　务 实 · 卓 越





宣传手册

行业研究· 产品研发· 用户体验· 运维服务

专注为政务信息化建设
提供整体解决方案

元启软件
YUAN QI SOFTWARE

地址：成都市青羊区太升南路288号锦天国际C栋
电话：+86-028-83151699　+8613688066010
邮箱：zjyq_zxd@126.com

扫码咨询

成都紫极元启科技有限公司
Chengdu Ziji Yuanqi Technology Co., Ltd



感恩　责任　进取　担当

元启软件 YUAN QI SOFTWARE

CONTENTS

目录

Company Profile
公司简介 02
Enterprise Qualification
企业资质 04
Product Overview
产品综述 06
机关、事业单位工资管理系统 08
公务员管理系统 10
事业单位管理系统 11
公务员平时考核系统 12
干部职工管理系统 13
城市社区工作者管理系统 14
Service Guarantee
服务保障 15
Classic Case
经典案例 16

元启软件
YUAN QI SOFTWARE

01 Company Profile 公司简介

18 年
行业从业经验

20+ 款
政务行业产品



成都紫极元启科技有限公司是一家国家级高新技术企业，获评AAA级信用企业，并入选四川省首批创新型中小企业，同时也是成都市软件行业协会理事会成员单位。自成立以来，公司始终深耕政务信息化建设领域，聚焦行业研究、产品研发、用户体验与运维服务等核心能力，持续推动政务数字化发展。

目前，公司已自主研发出20余款拥有完全知识产权的政务行业产品，覆盖公务员平时考核、机关事业单位综合业务管理、人员工资管理、公务员管理、考核管理、编外人员工资管理、社区专职工作者工资管理、干部职工日常管理等多个关键业务领域。相关产品在行业应用中处于国内领先水平，已广泛应用于四川、云南、广西、甘肃、内蒙古、湖南等多个省份，获得了各地用户的高度认可。

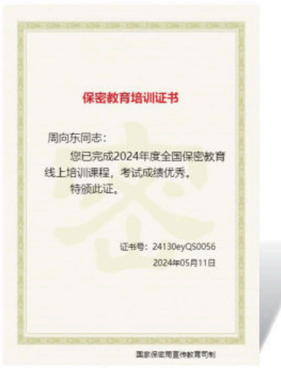
公司核心技术团队成员均拥有超过十年的行业从业经验，自2008年起便专注于政务信息化领域，在行业理解、产品需求挖掘与系统规划等方面具备国内领先的专业能力。凭借对用户需求的深刻洞察和对业务场景的持续优化，公司推出的各类系统产品有效提升了政务信息化水平，显著降低了业务办理工作量，大幅提高了日常工作效率，为推进数字政府建设贡献了积极力量。





02 Enterprise Qualification 企业资质















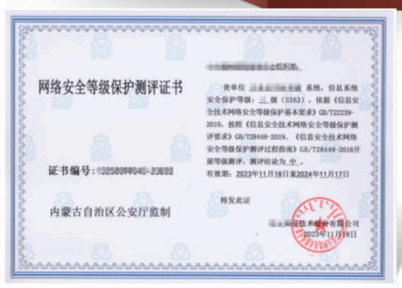




荣誉&著作权









03 Product Overview 产品综述

- **全面适配信创体系，筑牢自主可控安全基座**

  系统严格遵循国家信息技术应用创新（信创）及安全可控（安可）相关标准，从芯片、服务器、操作系统到数据库及中间件，实现全栈式国产化适配与优化，确保平台运行环境安全、可靠、合规。

- **推动业务流程规范化，赋能业务管理提质增效**

  以信息化手段深度支撑各级部门的业务运转，通过标准化、规范化、结构化的数据管理与流程设计，助力实现业务办理的统一管控、全程留痕与高效协同，全面提升行政服务效能与内部管理水平。

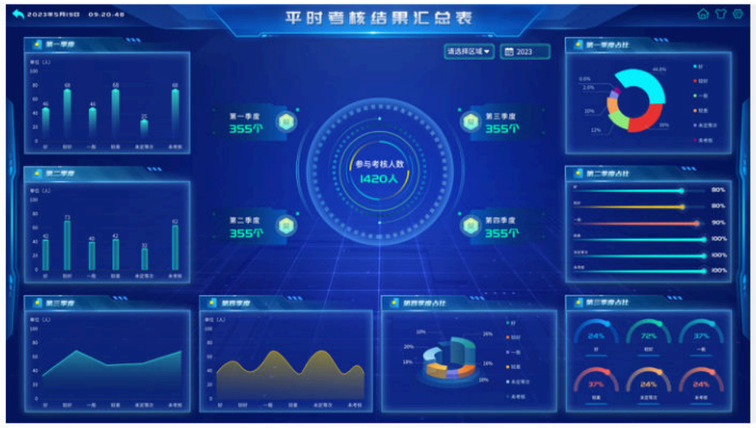
- **构建精细权限体系，实现角色驱动的精准操作**

  建立基于角色的多维度、精细化权限管控机制，根据用户职能与层级分配相应的数据访问与功能操作权限，确保不同岗位人员各司其职、各负其责，保障系统操作的安全性与业务数据的隔离性。



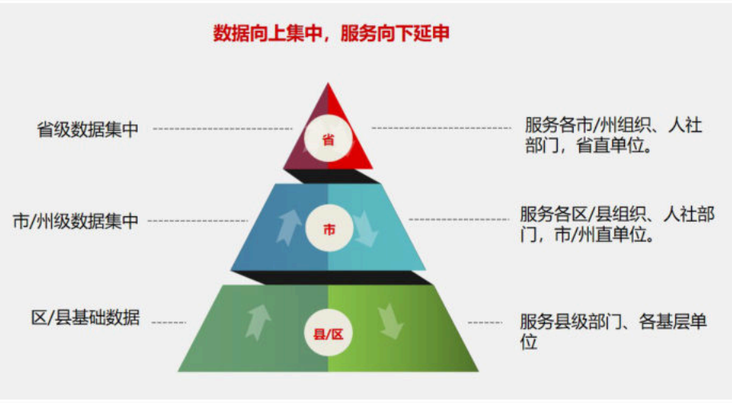
- **深化“一网通办”模式，打造不见面审批闭环**

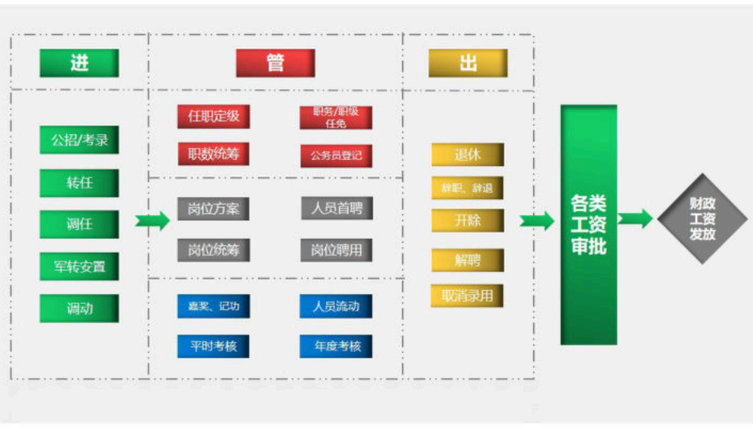
  深度支撑“最多跑一次”乃至“一次都不跑”的改革目标，整合业务实现全流程在线办理。通过集成合规、可信的电子印章与电子签名技术，形成全程电子化闭环，真正实现全流程无纸化、不见面审批，大幅提升各单位业务办理效率。



- **构建可视化决策中枢，满足个性化场景定制需求**

  依托丰富的可视化组件与低代码开发能力，可依据不同层级、不同地域的管理需求，快速构建定制化的可视化指挥大屏，实现关键指标一屏统揽、应急指挥一键调度。同时，平台保持高度开放性与可扩展性，支持各类业务应用的深度定制开发，满足多元化的业务创新需求。





YUANQI SOFTWARE

机关、事业单位工资管理系统

● 《机关、事业单位工资管理系统》特点（网络版）

1.精准的工资核算（包括基本工资及各类津贴、补贴），确保工资计算准确性，降低业务单位经办人员对工资政策的专业要求。软件操作简便，各业务单位轻松办理各类相关业务；
2.全面的业务范围，覆盖人员“进、管、出”所涉及的全部工资业务办理；各类业务办理自动提醒；
3.各类数据智能统计、工资年报一键生成、中间库数据一键生成；历史变动痕迹记录查询、人员完整工资台账。





● 《机关、事业单位工资管理系统》特点（单机版）

1.具备网络版的全部业务、查询、统计分析功能，使用操作和网络版一致；仅在数据传输的时候通过U/光盘拷贝传输。
2.适用于因网络安全考虑，或上级部门规定等不能通过网络进行业务办理的区域。
3.数据存储在各单位本机，不经过第三方服务器传输，从根本上切断了通过网络泄露或被攻击的可能性。
4.无需向大数据局申请政务云服务器，每年能节省可观的服务器、安全相关评测等费用。









公务员管理系统

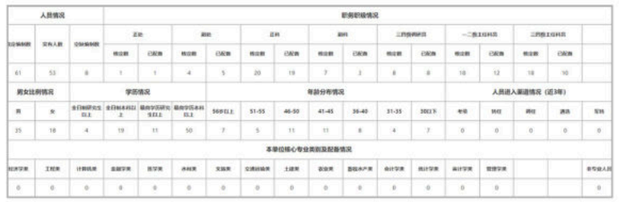
1. 全面的业务范围，覆盖人员“进、管、出”所涉及的全部相关业务办理；

2. 单位超职数任免、晋升提醒；单位队伍结构分析；

3. 实时掌握各单位、各分管体系内单位职数空缺、超职数情况，为领导决策提供数据支撑；

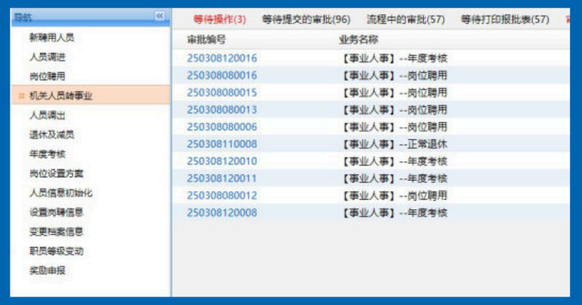
4. 全市/州或全县/区职数统筹，便于管理部门根据各职级实际情况进行分配管理，动态掌握实时情况；

5. 扩展《工资管理系统》《平时考核系统》，即可实现公务员由进到出的全生命周期一体化管理。













事业单位管理系统

1. 全面的业务范围，覆盖人员“进、管、出”所涉及的全部相关业务办理；

2. 单位超岗位聘用提醒；单位队伍结构分析；

3. 实时掌握各单位岗位空缺、超编等情况，为领导决策提供数据支撑；

4. 支持单个单位岗位设置和多个单位联合设岗；

5. 扩展《工资管理系统》，即可实现事业人员由进到出的全生命周期一体化管理。

公务员平时考核系统

1.PC端、手机端，双端互通；极大减轻各级人员工作量；

2.多种考核方式（领导打分、民主测评等）实现不同单位、不同岗位灵活选择、搭配；

3.各种考核方式均实现多种结果呈现方式，满足各地个性化需求；

4.考核结果智能化呈现，加强平时考核结果合理运用；

5.实时跟踪、监督各单位考核进度，实现各类业务催办、精准信息推送，确保整体考核过程的时效性和准确性；



6.完善的年度考核功能模块，与平时考核结果挂钩。针对问题及时纠偏与调整。

7.配套功能强大，诸如各类数据智能统计、一键生成考核结果、完整完善的历史痕迹记录等。







干部职工管理系统

1.覆盖干部全生命周期信息：包括基本信息、任职履历、考核结果、奖惩记录、培训经历等；

2.实时掌握干部职工在岗、缺岗、培训学习、抽借调等情况；

3.对干部的年龄、性别、民族、学历、政治面貌等信息进行全面的汇总统计分析，为领导决策提供特征和结构的重要数据支持；

4.实时预警，如班子年龄老化提示、岗位空缺提醒等。

按职务级别、部门归属设置数据查看与操作权限（如基层人员仅可见本部门信息，领导层可跨部门调阅）







城市社区工作者管理系统

1. 实现社区工作者业务信息化、数字化、规范化要求；提高各社区经办业务的准确性、时效性，实现让单位尽可能跑一门、跑一次，让数据多跑路，让单位少跑腿。使用数字化手段，为业务赋能、增效、降本、提质。



2. 实现社区工作者的档案数字化管理，包括基本信息、入职记录、岗位变动、培训经历等，支持快速查询和统计分析。

3. 根据不同年限、学历，进行工资核算，按地方规定对符合条件人员工资晋升进行审批办理。

4. 同时作为社区工作者等级调整、续聘解聘、奖励惩戒的数据支撑。





04 Service Guarantee 服务保障

我们的承诺：

诚实守信、知行合一、服务至上、精益求精

我们的宗旨：

全程无忧，全方位消除用户的后顾之忧

我们的成绩：

累计服务各级机关、事业单位用户 20,000+ 家，客户满意度持续保持在99%以上

专业保障：

资深团队： 售前/售中/售后团队，均具备5年以上政务行业经验
全时响应： 5×8小时客服坐席+24小时技术工程师待命
多维支持： 网络服务+电话服务+现场服务，全方位为用户提供及时、专业、可靠的支撑



售前服务（6项）

▲需求调研 ▲需求汇总 ▲研发分析 ▲提供解决方案
▲软件开发 ▲配合招投标



售中服务（8项）

▲服务器布置 ▲软件试用 ▲软件调试 ▲软件培训
▲数据采集 ▲数据校对 ▲使用手册交付 ▲产品交付



售后服务（10项）

▲软件维护 ▲数据维护 ▲安全维护 ▲定期巡检
▲售后培训 ▲使用咨询 ▲问题解决 ▲等保协助
▲软件升级更新 ▲各种临时特殊统计需求

05 Classic Case 经典案例

广西某市

2006年起，全市17个县区陆续全面上线“工资管理系统”。2016年，全面启用“事业单位管理系统”；2020年，全面启用《公务员管理一体化平台》加“电子印章”；2021年，全面启用《事业单位管理一体化平台》。



达成的目标：

1. 依托“一体化平台”，实现了机关、事业单位人员“进、管、出”各个环节的信息化审批、报批模式，提高了机关事业单位人员管理工作的科学化、规范化水平，极大提升了组织、人事部门行政效能。

2. 基于系统的数据共享、业务共通，实现了机关事业单位人员管理中的多部门、多任务、数据实时共享和协同审批，减轻了各单位的人力成本。

四川某州

该州自2010年起使用的原《工资管理系统》，在当时完全满足了实际工作需求。但这些年国家及地方陆续出台各类工资福利政策，如警务人员套改、多次调资、公务员职务职级并行、检法系统套改等，以及后期的各类统计分析、领导决策需求等，产品已不能满足后期使用需求及服务需求。

于是，2020年，经过半年试用我公司软件，其完全符合当地实际使用需求，随即开始在18个县区全面正式上线使用。



达成的目标：

1. 实现机关事业单位人员工资管理各项业务审批、报批“一网、一库、一平台”的管理模式，增强了机关事业人员管理工作的联动性、高效性；

2. 随时为领导决策提供实时、准确、可靠的数据支撑；

3. 实现全州机关事业人员工资管理上的规范化、科学化、信息化管理模式。

四川某州

2008年，该州决定改变传统手工管理工资业务的模式，拟采用软件实现工资审批、报批的管理。于是，决定选择2个公司的产品，让10个州直单位同时试用半年，最后选择一家满足需求公司进行合作试用。半年后，10个试用单位全部推荐我公司产品，全州13个县区于2009年全面上线使用我司产品。2014年产品由原单机版升级为网络版系统。截至目前，系统不断根据当地需求进行调整更新。



达成的目标：

1. 全州工资政策统一标准；智能化核算工资、处理工资业务；

2. 满足临时紧急任务，如：2018年、2021年前紧急调标；

3. 为领导决策提供实时、准确、可靠的数据统计、分析；

4. 工资业务审批、报批、管理的信息化、规范化、科学化走在全川前列。

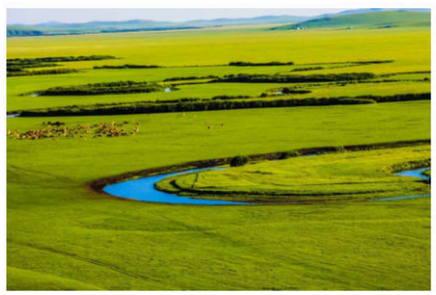
内蒙某盟

自2023年起，内蒙古某盟开始采用《平时考核系统》。起初，该盟试用过其他公司的产品，但由于这些产品无法满足其特定的业务需求，随后与我公司取得联系。经过半年的试用，我公司的系统赢得了各单位的广泛认可和满意。

1. 系统设计简洁直观，用户界面友好。手机端应用使得业务操作和填报工作可以随时随地进行，极大地方便了各级、各类工作人员。

2. 系统内置了符合相关政策的智能算法和可视化决策指挥大屏，对整个区域的工作进行统一调度和统筹规划。数据汇总功能让各类信息一目了然，领导及业务经办人可以轻松掌握全年的工作进度和业务办理情况，并追根溯源。

3. 系统成功地将平时考核与年度考核相结合，并且能够灵活适应不同地区的政策要求，实现了考核标准的紧密关联与一致性。



4. 实现了平时考核结果的有效运用，为领导决策及对公务员的选拔任用、职级晋升、评优奖先、激励奖惩提供实时数据支撑。

5. 该系统的引入不仅提升了工作效率，还为该地的公务员管理提供了规范化、标准化、科学化、信息化的有力工具。